

Tespitler	• Eğitim ortamlarının dijitalleştirilmesine yönelik yatırımlar yapılmış ancak öğretim elemanlarının bu teknolojileri etkin kullanımı sınırlı kalmıştır. • Ders içeriklerinin büyük bölümü hâlâ geleneksel yöntemlere dayalı sunulmaktadır. • Uzaktan eğitim sistem altyapısı mevcuttur, ancak entegrasyon ve sürdürülebilirlik yönünden geliştirme ihtiyacı vardır. • DYS aktif kullanılmakla birlikte, birçok öğretim elemanı sadece temel düzeyde (ders materyali yükleme, duyuru yapma) kullanmaktadır. • Teknoloji destekli öğretim materyallerinin niteliği (etkileşim, görsel kalite, pedagojik senaryo) düşük kalmaktadır.
İhtiyaçlar	• Öğretim elemanları için sürekli teknoloji kullanım eğitimi ve desteği sağlanması. • DYS destek birimlerinin güçlendirilmesi. • Öğretim elemanlarına dijital pedagojiler konusunda hizmet içi eğitim programları düzenlenmesi. • Etkileşimli içerik tasarımı ve aktif öğrenme yaklaşımlarını destekleyecek rehber materyallerin geliştirilmesi. • E-ölçme değerlendirme araçları ve geçerli ve güvenilir değerlendirmeyi sağlayacak uygulamaların yaygınlaştırılması.

	• Ulusal staj programına başvuru sayısının istenen düzeyin oldukça altında kalması. • Mezun Bilgi Sistemi kayıtlı mezun sayısının %50'nin altında olması.
İhtiyaçlar	• Mezun aşamasındaki öğrencilere kariyer danışmanlığı yapmak üzere birim bünyesine alanında uzman (Kariyer uzmanı/Kişisel gelişim uzmanı) kişilerin alınması. • Öğrencilerimizin kariyer planlarına danışmanlık yapmak ve sektörle daha çok bir araya gelmelerini sağlamak için yapılacak etkinliklerin (kariyer günleri ve fuarları, başarı hikayeleri vb.) artırılması. • Kariyer danışmanlığı başvurularını özendirecek dijital platformlara gereksinim • Öğrencilerin ulusal staj programlarına erişimini kolaylaştıracak mekanizmaların eksik olması • Mezun verilerinin güncel tutulması ve iletişimin sürdürülebilir kılınması için portal ihtiyacı

Maliyet Tahmini	2.017.819.847 TL
Tespitler	• Üniversitenin uluslararası tanınırlığının yeterli olmaması • Yurt dışı üniversitelerle yürütülen ortak diploma programlarının olmaması • Değişim programları kapsamında gelen öğrenciler için program ve/veya ders sayısının yetersiz olması • Uluslararası akademik iş birliği protokollerin coğrafi çeşitliliğinin yetersizliği, var olanların yeterli derece işletilememesi. • Yabancı dilde eğitim veren program sayısının yetersiz olması.
İhtiyaçlar	• Uluslararası öğrenci kalitesinin artırılması amacıyla, uluslararası öğrenci kabul şartlarının gözden geçirilmesi, yabancı dilde nitelikli eğitim veren program sayısının artırılması • Üniversitenin uluslararası tanınırlığını güçlendirmek amacıyla, uluslararası tanıtım faaliyetlerine katılım için finansal kaynak sağlanması • Üniversitenin küresel akademik ağının genişletilmesi amacıyla, uluslararası akademik iş birliklerinin etkili şekilde işletilmesinin teşvik edilmesi ve ortak diploma programları için çalışmalar gerçekleştirilmesi • Değişim programlarının niteliğinin artırılması amacıyla, Türkçe eğitim veren bölümlerde yabancı dilde verilebilecek ders havuzlarının oluşturulması ve gelen öğrenciler için barınma olanaklarının, öğrenci sayısı ile orantılı olarak artırılması • Uluslararası akademik hareketliliğin desteklenmesi amacıyla, bilimsel çalışma için gelen uluslararası akademisyenlere konaklama olanaklarının sağlanması ve Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün insan kaynağı açısından güçlendirilmesi

Tespitler	• Proje geliştirme kültüründe etkinliklerin sadece TTO üzerinden yapılması • Etkinliklere katılım sayılarının yetersizliği • Disiplinlerarası çalışmaların yetersizliği • Lisansüstü öğrenci ve bursiyer öğrenci sayısının azlığı • Proje desteklerinin yetersizliği
İhtiyaçlar	• Proje geliştirme kültürünün yaygınlaşması için tüm akademik birimler tarafından da etkinlikler düzenlenmesi • Etkinliklere katılım sayılarının ölçülerek teşvik edilmesi • Disiplinlerarası çalışmaların teşvik edilmesi • Disiplinlerarası lisansüstü program sayılarının artırılması • Proje desteğinin artırılması

	yetersizdir.
İhtiyaçlar	• Disiplinlerarası iş birliği platformlar ve ekosisteme ihtiyaç vardır. • İyi örneklerden oluşan eğitimlerin verilmesi • Multidisipliner çalışmalar için bir teşvik mekanizmasının oluşturulması • Verilerin açık erişim platformunda paylaşımına açık olması • Dış fon kaynaklarına eşit müracaat imkânı verilerek projelerin kurul tarafından değerlendirilerek gönderilmesi

	• Teknik personel ve uzman istihdam edilememesi • Disiplinlerarası tematik alan laboratuvarlarının mevcut olması
İhtiyaçlar	• Ar-Ge teşvik sistemi kurulmalı • Başarıya dayalı primler, ödüller ve destekler artırılmalı • Proje destek ve koordinasyon ofisinin aktif hale getirilerek, birebir danışmanlık hizmeti vermesi ve proje yazma ve yürütme konularında periyodik eğitim faaliyetleri düzenlemesi • Araştırmacı insan gücü sayısının ve niteliğinin artırılması • Ar-Ge çalışmalarına ayrılan bütçenin artırılması

Bu kapsamda belirtilen performans göstergelerine ilişkin değerler Stratejik Plan değerlendirmelerinde yıl sonu itibarı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen yeniden değerlendirme oranına (ydo) göre hesap edilecektir. (Örnek: Gösterge (1+YDO))

	güncel ihtiyaçlarda yetersizliği
İhtiyaçlar	• Araştırma görevlisi olmayan bölümlere araştırma görevlisi kadrolarının verilmesi • Araştırma projelerine verilen desteğin artırılması • Yayın teşvik sistemi yeniden yapılandırılarak yayın sayısı ve kalitesine dayalı ödül sisteminin geliştirilmesi • Lisansüstü öğrenci ve proje bursiyerlerinin sayılarını artırmak amacıyla yeni burs programlarının oluşturulması

Tespitler	• Araştırma sonuçlarının toplumsal ve ekonomik faydaya dönüştürölmesine yönelik projeler üretilmesi süreçleri takip edilmelidir. • Ticarileřen fikir ve proje sayısı yetersizdir. • Ticarileřen proje başvuru sayısı çok zayıftır. • Sanayi projeleri azdır. • Az sayıda kuluçka öğrenci projeleri bulunmaktadır.
İhtiyaçlar	• Eğitim programlarının sürdürülebilirliği için bütçe desteği (eğitmen ücretleri, materyaller, platformlar) • Fikri mülkiyet hakları konusunda farkındalık yaratmak için hukuk firmaları, ticaret odaları ve teknoloji transfer ofisleri ile ortaklıklar geliştirilmesi • Finansman modeli desteği • Prototip laboratuvarı • Uzman-Mentor desteği ile sektör odaklı proje ofisleri

	düzenli olarak değerlendirilecektir. • Kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile daha fazla iş birliği yapılarak projelerin etkinliği artırılacaktır.
Maliyet Tahmini	504.454.962 TL
Tespitler	• Topluma sunulan etkinliklerin izlenmesinin ve değerlendirilmesinin etkili bir sistemle yapılamaması • Toplumsal katkı çalışmalarına öğrencilerin katılımını artıracak mekanizmaların yeterli olmaması
İhtiyaçlar	• Toplumsal katkı faaliyetleri için sistematik bir izleme ve değerlendirme mekanizması kurulması • Topluma hizmet çalışmalarının özendirilmesi ve ödül mekanizmalarının geliştirilmesi.

	• Gençlerin yeşil ve dijital dönüşümün etkilerine ve geleceğin ihtiyaçlarına uyum sağlayabilmesi ve üretkenliklerinin desteklenmesi için gerekli becerileri kazanmalarına yardımcı programların geliştirilmesi
--	--

Amaç (A3)	Topluma Hizmet Alanındaki Kapsam ve Etkinin Geliştirilmesi						
Hedef (H3.5)	Kurum dışına sunulan ürün ve hizmetlerin kapsamını geliştirmek						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Hayat Boyu Öğrenme / Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Toplumun Tüm Kesimlerine İhtiyaç Duyduğu Alanlarda Eğitimler Verilmesi, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Özel Sektör ve Uluslararası Kuruluşlarla İşbirliğinin Gelişmesine Katkıda Bulunulması						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG3.5.1 Araştırma ve Uygulama Merkezleri tarafından sunulan ürün ve hizmetlerin sayısı ²	25	145	150	155	160	165	170
PG3.5.2 Araştırma ve Uygulama Merkezleri tarafından sunulan eğitim ve danışmanlıkların sayısı ²	25	4	6	8	10	12	14
PG3.5.3 Öğretim elemanları tarafından sunulan eğitim ve danışmanlıkların sayısı ²	25	7	9	11	13	15	17
PG3.5.4 Kurumun Eğitim-Danışmanlık ve Hizmetler Üzerinden Sağladığı Gelir Toplamı (Milyon TL)* ²	25	31	32	33	34	35	36
Sorumlu Birim	Araştırma Laboratuvarları Merkezi Koordinatörlüğü						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Araştırma ve Uygulama Merkezleri Tüm Akademik Birimler Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü						
Riskler	- Hedef kitle ve ihtiyaçların doğru tespit edilememesi - Ürün ve hizmet sunum süreçlerinin kurumsallaştırılamaması						
Stratejiler	- Öncelikli alanlarda uygulamaya dönük hizmetlerin geliştirilebilmesi için gerekli alt yapının tamamlanmasına öncelik verilecektir. - Hizmet sunan ve ürün sağlayan tüm birimlerin hizmetlerinin niteliği izlenecek, tanımlı süreçler üzerinden sunulan hizmetlerin iyileştirmesi sağlanacaktır. - Üniversitenin, sunulan ürün ve hizmetlerinin etkin tanıtımı yapılacaktır.						
Maliyet Tahmini	840.758.270 TL						
Tespitler	- Üniversitenin potansiyelini yakalayamamış olması - Sektörler/Toplumsal ihtiyaçları tespit ile ilgili yerleşmiş süreçlerin eksikliği - Uygulamaya dönük hizmetlerin sınırlı kalması - Mevcut kaynakların etkili kullanılmaması - Hizmet sunan ve ürün sağlayan birimler için başarı ölçütlerinin olarak belirli olmaması (mali, toplumsal gelişime katkı, tanıtıma katkı vb.)						
İhtiyaçlar	- Toplumsal hizmet kapsamında ürün ve hizmete dönüşebilecek faaliyet alanlarının tespit edilerek gerekli mali / altyapı desteğinin verilmesi - Hizmet kalitesinin geliştirilmesi - Üniversitenin topluma hizmet kapsamında paydaşları ile ilişkileri geliştirerek daha etkin bir tanıtım yapması						

Bu kapsamda belirtilen performans göstergelerine ilişkin değerler Stratejik Plan değerlendirmelerinde yıl sonu itibarı ile Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından belirlenen yeniden değerlendirme oranına (ydo) göre hesap edilecektir. (Örnek: Gösterge (1+YDO))

Amaç (A4)	Kurumsal Yönetim ve Yapının Geliştirilmesi						
Hedef (H4.2)	Kalite Güvence Sistemini Tüm Kurumsal Yapıyı Kapsayacak Şekilde Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak						
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yönetim ve Destek Programı						
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	-						
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	2026	2027	2028	2029	2030
PG4.2.1 Akredite lisans program sayısı (ref:YKS Kılavuzu) ¹	20	21	23	25	27	29	30
PG4.2.2 Akredite ön-lisans program sayısı ¹	20	0	2	4	6	8	10
PG4.2.3 YÖKAK (KEP-KEÇ) eğitimini tamamlayarak kalite elçisi olan öğrenci sayısı ¹	20	5	8	11	14	17	20
PG4.2.4 Geri Bildirim Sonucu Gerçekleştirilen İyileştirme Sayısı ¹	20	183	233	283	333	383	433
PG4.2.5 Kalite Kültürünü Yaygınlaştırma Amacıyla Düzenlenen Faaliyet Sayısı ¹	20	56	64	72	80	88	96
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı						
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	• Tüm Akademik Birimler • Tüm İdari Birimler • Üniversite Kalite Komisyonu • Tüm Birim Kalite Komisyonları • Kalite Koordinasyon Ofisi • Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı (Genç Kalite Topluluğu)						
Riskler	• Kalite Güvencesi süreçleri ile ilgili yaygın farkındalığın oluşmaması • Süreçlerin tüm birim yöneticileri ve personeli tarafından sahiplenilmemesi						
Stratejiler	• Üniversitedeki tüm kalite komisyonları güçlendirilerek çalışmaları hızlandırılacaktır. • Kurum/Birim İç Değerlendirme Çalışmalarının dijitalleştirilmesi sağlanarak kanıta dayalı kalite güvence sistemi geliştirilecektir. • Kalite çalışmalarına öğrenci katılım düzeyi artırılabilecektir. • Program düzeyinde kalite güvence çalışmalarının sonuçları izlenerek sürdürülebilirliği sağlanacaktır.						
Maliyet Tahmini	336.303.308 TL						
Tespitler	• Kalite kültürünün kurumun tüm birimlerinde yerleşmemiş olması • Birim yöneticilerinin kalite çalışmalarını tam olarak sahiplenmemesi • Personelin kalite çalışmalarına zaman ayırmada gönülsüz olmaları						
İhtiyaçlar	• Top yekûn kalite inancı						

	• Kalite standartlarının tüm akademik ve idari süreçler içine entegre edilmesi • Akademik/İdari personel (değerlendirici eğitimi almış vb.) ve öğrenci bağlamında (kalite elçisi vb.) çalışmalara hız kazandırabilecek yeterli insan kaynağının bulundurulması
--	--

	• Isı kayıplarının büyük kısmı yalıtımsız pencere, çatı ve duvar sistemlerinden kaynaklanmakta; bu durum enerji verimliliği açısından kritik bir sorun teşkil etmektedir.
İhtiyaçlar	• Kampüs genelinde enerji verimliliği envanteri ve eylem planının hazırlanması • Akıllı enerji izleme ve sayaç sistemlerinin kurulması, aylık tüketim verilerinin analiz edilmesi • Yenilenebilir enerji sistemleri (güneş/rüzgâr) için ön fizibilite çalışmalarının yapılması ve fon bağlantılarının kurulması • Isı kayıplarını azaltmaya yönelik yalıtım uygulamaları (duvar, çatı, pencere) için proje ve bütçe desteği sağlanması • Enerji tasarrufu sağlayan donanım ve ekipmanların (LED aydınlatma, otomasyon vb.) alımı ve yaygınlaştırılması

	• Engellilik ile ilgili farkındalık düzeyin düşük olması
İhtiyaçlar	• Fiziki alt yapı düzenlemeleri için mali kaynaklara ihtiyaç vardır. • Yapıların erişilebilirlik standartlarına uygun hale getirilmesi için teknik uzmanlığın artırılması gerekmektedir. • Erişilebilirlik konusunda eğitim materyalleri ve rehberlerin hazırlanması gerekmektedir. • Erişilebilir web ortamlarının oluşturulması gerekmektedir. • Yerel ihtiyaçlar doğrultusunda toplumsal katkıya yönelik faaliyet sayısının artırılması gerekmektedir.

Hedef Kartları İle İlgili Dipnotlar:

¹ Performans göstergesi değerleri **kümülatif olarak belirlenmiştir.**

² Performans göstergesi değerleri **kümülatif olarak belirlenmemiştir.** Söz konusu yıl içindeki değer gösterilmesinin anlamlı olduğu yerlerde sadece o yıl ile ilişkilendirilen ölçümler yer almaktadır.